



Presse-Information

Beruf und Familie im Einklang

NÜRNBERGER für familienbewusste Personalpolitik in Berlin ausgezeichnet

Es ist nicht immer leicht, die Balance zwischen Arbeit und Familie zu halten. Als Unternehmen mit hoher sozialer Verantwortung unterstützt die NÜRNBERGER Versicherungsgruppe ihre Mitarbeiter dabei, Beruf und Privatleben zu vereinbaren. Für ihre familienbewusste Personalpolitik wurde sie nun bereits zum 3. Mal mit dem Zertifikat zum „audit berufundfamilie“ der gemeinnützigen Hertie-Stiftung ausgezeichnet. **Caren Marks, Parlamentarische Staatssekretärin der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, überreichte** Personalleiter Jürgen Schrade bei einem Festakt am 17. Juni in Berlin die **Urkunde**.

Seit 2007 lässt sich die NÜRNBERGER alle 3 Jahre mit dem „audit berufundfamilie“ zertifizieren. Dabei werden alle Angebote zur besseren Balance von Familie und Beruf überprüft sowie eine Zielvereinbarung für weitere Maßnahmen getroffen. Die NÜRNBERGER unterstützt ihre Mitarbeiter durch bestmögliche Rahmenbedingungen und individuelle Lösungen. So engagiert sie sich beispielsweise beim **Ferienprogramm „Sommerkinder“**, bietet eine **Kinderbetreuung am Buß- und Betttag** sowie **Belegplätze für Kindertagesstätten** in der Nähe des Business Towers. Die **Pflege von Angehörigen** wird durch flexible Arbeitszeitmodelle **erleichtert**. Darüber hinaus wurde unter anderem eine **betriebliche Gesundheitsvorsorge** entwickelt sowie ein **Förderprojekt für Frauen in der Fach- und Führungslaufbahn**. Die Auszeichnung gilt für die NÜRNBERGER Generaldirektion und für die NÜRNBERGER CommunicationCenter GmbH.

Das „audit berufundfamilie“ wurde im Auftrag der gemeinnützigen Hertie-Stiftung entwickelt und steht **unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin sowie des Bundeswirtschaftsministers**. Es soll helfen, Unternehmensziele und Mitarbeiterinteressen in eine tragfähige, wirtschaftlich attraktive Balance zu bringen. „60 Prozent der Paare mit kleinen Kindern halten eine Partnerschaftlichkeit bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für das ideale Lebensmodell. Allerdings gelingt es nur 14 Prozent der Eltern, diesen Wunsch auch umzusetzen“, betonte **Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig** anlässlich der Zertifikatsverleihung. Daher seien familienbewusste Angebote „ein Schlüssel für mehr Partnerschaftlichkeit, damit Mütter und Väter ihre gewünschte Zeit für Familie und Beruf miteinander vereinbaren können“.

Nürnberg, im Juni 2014

Bereits zum 3. Mal zertifiziert

NÜRNBERGER unterstützt Mitarbeiter durch individuelle Lösungen

Bundesministerien haben Schirmherrschaft